

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома  
Е.Ю. Семенова

Протокол общего собрания работников  
№ 1 от 28.08. 2024г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБУДО «Факел»  
Г.С. Андриашин

Приказ № 20 от 28.08.2024г.



**Положение**  
**о порядке сообщения работниками**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Центр детского технического творчества «Факел» Вахитовского района г. Казани**  
**о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных**  
**обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящее положение о порядке сообщения работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества «Факел» Вахитовского района г. Казани о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями от 19.12.2023 года), Закона Республики Татарстан от 16 июля 2021 года № 48-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законодательных и нормативно-правовых актов Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования и науки Республики Татарстан.

2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества «Факел» Вахитовского района г. Казани (далее - МБУДО «Факел») влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБУДО «Факел» и законными интересами МБУДО «Факел».

3. Работник МБУДО «Факел» обязан, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Работник МБУДО «Факел» обязан принимать меры по недопущению любой воз-

возникновения конфликта интересов, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции, в письменной форме уведомляет директора МБУДО «Факел» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в виде уведомления по утвержденной форме (Приложение №1).

5. Регистрация уведомления осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов (далее - журнал) должностным лицом ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБУДО «Факел».
6. Директор МБУДО «Факел» в течение пяти рабочих дней рассматривает вопрос на заседании антикоррупционной комиссии МБУДО «Факел» о соблюдении работником требований по урегулированию конфликта интересов.
7. Директор МБУДО «Факел» в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов в праве изменить должностное положение работника, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей.
8. Антикоррупционная комиссия МБУДО «Факел» рассматривает вопрос о соблюдении работником требований об урегулировании конфликта интересов, по итогам чего принимает одно из следующих решений:
  - установить, что работник соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;
  - установить, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случае директор МБУДО «Факел» указывает работнику на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, либо применяет к работнику конкретную меру ответственности.

9. Настоящее положение вступает в силу после утверждения приказом директора МБУДО «Факел». Срок действия настоящего положения не ограничен.
10. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся после обсуждения на общем собрании работников учреждения и утверждаются директором МБУДО «Факел».
11. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников МБУДО «Факел» в установленном порядке.

Директору МБУДО «Факел»  
Вахитовского района г.Казани

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., замещаемая должность)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о возникновении личной заинтересованности  
при исполнении должностных обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

трудоустройство \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: добросовестное исполнение должностных обязанностей.

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции, при рассмотрении настоящего уведомления (нужно подчеркнуть).

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись лица, направляющего уведомление) (расшифровка подписи)